

**Anlage 3**

(zu § 7 Absatz 1, § 28 Absatz 1 und Absatz 4 Satz 1)

**Beurteilung**

des Anwärters/Referendars

\_\_\_\_\_

(Vor- und Zuname)

für die Zeit der Ausbildung vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_;

nicht anwesend vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_, Grund: \_\_\_\_\_.

Ausbildungsstelle: \_\_\_\_\_

Ausbilder: \_\_\_\_\_

(Name, Funktion)

Ausbildungsabschnitt: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Abschließende Beurteilung (nur bei Referendaren)

## I. Leistungen

Einzelmerkmale <sup>1)</sup>	Bewertung (Zutreffendes bitte ankreuzen) A = eine Leistung, die den Anforderungen in außergewöhnlichem Maße entspricht B = eine Leistung, die den Anforderungen in erheblichem Maße entspricht C = eine Leistung, die den Anforderungen voll entspricht D = eine Leistung, die im Allgemeinen den Anforderungen entspricht E = eine Leistung, die zwar Mängel aufweist, aber im Ganzen den Anforderungen noch entspricht F = eine Leistung, die den Anforderungen nicht entspricht					
	A	B	C	D	E	F
<b>1. Arbeitsgüte</b>						
1.1 Fachliches Wissen und Können	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
1.2 Gründlichkeit	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
1.3 Rechtmäßigkeit des Handelns	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
1.4 Zweckmäßigkeit des Handelns	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
1.5 Schriftlicher Ausdruck	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
1.6 Mündlicher Ausdruck	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
[gegebenenfalls Ergänzungen]	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
<b>2. Arbeitsmenge</b>						
2.1 Arbeitsumfang	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
2.2 Termingerechtes Arbeiten	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
2.3 Belastbarkeit	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
[gegebenenfalls Ergänzungen]	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
<b>3. Arbeitsweise</b>						
3.1 Organisation des Arbeitsbereiches	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
3.2 Eigenständigkeit	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
3.3 Initiative	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
3.4 Bereitschaft zur Teamarbeit	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
3.5 Bürgerfreundliches Verhalten	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
[gegebenenfalls Ergänzungen]	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
<b>4. Führungsverhalten (nur bei Referendaren)</b>						
4.1 Wahrnehmung der Führungsverantwortung	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
4.2 Motivierung und Förderung der Mitarbeiter	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
4.3 Vereinbarung und Kontrolle der Arbeitsergebnisse	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
[gegebenenfalls Ergänzungen]	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/> <sup>2)</sup>
<b>Gesamtbewertung der Leistungen<sup>2)</sup></b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<sup>1)</sup> soweit beobachtbar

<sup>2)</sup> Begründung erforderlich

Begründung für die Bewertung eines Einzelmerkmals der Leistungen mit A, B, E oder F (Einzelmerkmale, Bewertung, Begründung):

Begründung der Gesamtbewertung der Leistungen:

## II. Befähigung

Einzelmerkmale <sup>1)</sup>	Bewertung (Zutreffendes bitte ankreuzen) A = außergewöhnlich befähigt B = erheblich befähigt C = voll befähigt D = im Allgemeinen befähigt E = im Ganzen noch befähigt F = nicht befähigt					
	A	B	C	D	E	F
1. Denk- und Urteilsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Organisationsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Befähigung zur Kommunikation und Zusammenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Führungsfähigkeit (nur bei Referendaren)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[gegebenenfalls Ergänzungen]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gesamteinschätzung der Befähigung <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Begründung der Gesamteinschätzung der Befähigung:

- <sup>1)</sup> soweit beobachtbar  
<sup>2)</sup> Begründung erforderlich

## III. Besondere Fähigkeiten/Mängel

--

**IV. Punktzahl und Note (nur bei Anwärtern)**

Es wird folgende Note und Punktzahl erzielt:  
Punktzahl: \_\_\_\_\_ Note: \_\_\_\_\_

**V. Gesamteinschätzung (nur bei Referendaren)**

Das Ausbildungsziel ist  
 erreicht.  
 nicht erreicht.

\_\_\_\_\_  
(Ort) (Datum)

\_\_\_\_\_  
Leiter der Ausbildungsstelle/Beauftragter

\_\_\_\_\_  
(Ort) (Datum)

\_\_\_\_\_  
Anwärter/Referendar

\_\_\_\_\_  
(Ort) (Datum)

\_\_\_\_\_  
Ausbildungsleiter